



# Omsorgsnämndens internbudget 2025

20250226



Växjö  
kommun

# Strategier för en trygg omsorg

- Omsorgsnämndens arbete baseras på Växjö kommuns hållbarhetsprogram "**Hållbara Växjö 2030**".
- Ett **omställningsarbete för en god och nära vård och omsorg** pågår. Omställningen innebär ett ökat arbete med **hälsofrämjande och förebyggande insatser** där fokus måste flyttas från organisation till person och relation.
- "**digitalt först**" som princip ökar tillgängligheten
- möter **ny Socialtjänstlag** genom att stärka det uppsökande hälsofrämjande arbetet, utveckla stödet till anhöriga, satsa på förebyggande insatser och kompetensutveckling.
- Omsorgsnämnden inför också arbetssätt enligt **IBIC (Individens Behov i Centrum)**, för att öka delaktighet och säkerställa att stödet anpassas efter varje individs behov.
- Översyn av **vägledning** enligt LSS
- skapa trivsamma **boendemiljöer**, utveckla befintliga **utemiljöer**, förbättra möjligheterna till **utevistelser** på särskilt boende och säkerställa att **lokalerna** möter verksamheternas behov.
- strategiskt mål att uppnå en **utförd personalkontinuitet** där en hemtjänsttagare möter högst 15 olika personal under en tvåveckorsperiod senast år 2026
- Chefer i alla led verkar för en **tillitsbaserad ledning och styrning**



# Omsorgsnämndens uppdrag i kommunbudget 2025

## Stödja individer och främja ett tryggt och självständigt liv

- Satsning på palliativ vård på Evelid i samarbete med Region Kronoberg – 3 mkr
- Utökning av specialistutbildning av undersköterskor och sjuksköterskor – inom ram
- Satsning på anhörigstöd – 0,35 mkr
- Satsning på aktivitetshandledare – 0,5 mkr
- Skapa en mer tillgänglig vård och omsorg som bedrivs nära individen och dess anhöriga – inom ram
- Förbered för den nya socialtjänstlagen – 3 mkr
- Inför grön daglig verksamhet – inom ram
- Starta ett trygghetsboende utanför Växjö tätort – inom ram

## Personalpolitisk inriktning

- Starta pilotprojekt hälsofrämjande insatser – inom ram
- Höjt friskvårdsbidrag
- Permanentad satsning på arbetsskor inom omsorgen – 2 mkr
- Erbjud språkutbildning på arbetstid – inom ram
- Säkerställ språkkompetens – inom ram
- Möjliggör kombinationstjänster - inom ram
- Skapa ett ledarskapsprogram inom omsorgsförvaltningen för intern karriärtrappa – inom ram



# Omsorgsnämndens uppdrag i kommunbudget 2025

## Övriga processer

- Vid alla investeringar ska klimatanpassning särskilt beaktas - inom ram
- Stärk IT-skydd och säkra informations- och cybersäkerheten – (4,6 mkr)
- Utveckla arbetsmetoder för ett hållbart fastighetsbestånd och lokalförsörjning
- Effektiv overheadorganisation
- Andel upphandlingar där krav ställs på att ta emot personer som står långt ifrån arbetsmarknaden ska öka – inom ram



# Uppdrag internbudget 2025 Omsorgsnämnden

## Stödja individer och främja ett tryggt och självständigt liv

- Säkerställa verksamhetslokaler, boende och utemiljö samt fortsätta utreda behovet.
- Samlokalisera och utveckla daglig verksamhet
- Utöka det uppsökande hälsofrämjande arbetet.
- Hembesök ska erbjudas alla 80-åringar som inte har insatser.
- Översyn av information kring förebyggande insatser
- Förstärkt samverkan och samordning i dialog med det lokala civilsamhällets aktörer för att utveckla stödet för att främja psykiska hälsa, öka tryggheten, förebygga ensamhet och utanförskap
- Stärkt stöd till anhöriga oavsett verksamhetsområde

## Stödja individer och främja ett tryggt och självständigt liv

- Utvärdera förebyggande enhetens arbete
- Utvärdera och utveckla metoden vardagsrehab
- Anpassad och proaktiv uppföljning som stödjer trygghet och självständighet
- Införa arbetssätt enligt IBIC för att säkerställa omsorgstagarens delaktighet i sin vård och omsorg och för att möta den nya Socialtjänstlagen
- Anpassa arbetet med förenklad biståndsbedömning utifrån nya socialtjänstlagen
- Utveckla och förstärka arbetet med personer med kognitiv svikt
- Införa fast omsorgskontakt inom särskilt boende
- Översyn av inköp till omsorgstagare i hemvården



# Uppdrag internbudget 2025 Omsorgsnämnden

## Stödja individer och främja ett tryggt och självständigt liv

- Se över vägledning LSS
- Fortsätta att utveckla måltider för ett ökat välbefinnande hos våra äldre tillsammans med måltidsorganisationen
- Utökad samverkan med kultur och fritidsförvaltningen kring kulturevenemang för målgrupper inom omsorgen
- Målet för den utförda personalkontinuiteten, 2025, ska vara 16 personal som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar.
- Utredda möjligheten för fler personer att få kontaktperson.

## Personalpolitisk inriktning

- Genomföra en organisationsöversyn
- Stärka chefernas ledarskap
- Kompetensutveckling inom funktionshinderområdet

