

Kompetensförsörjning och rekrytering

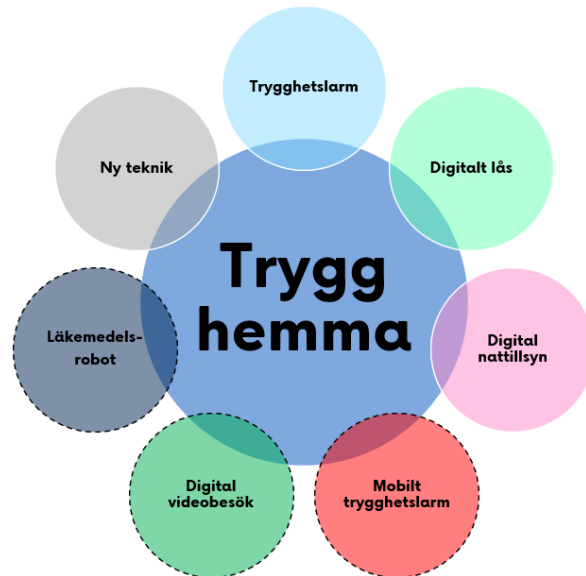
KPR 241106



Växjö
kommun

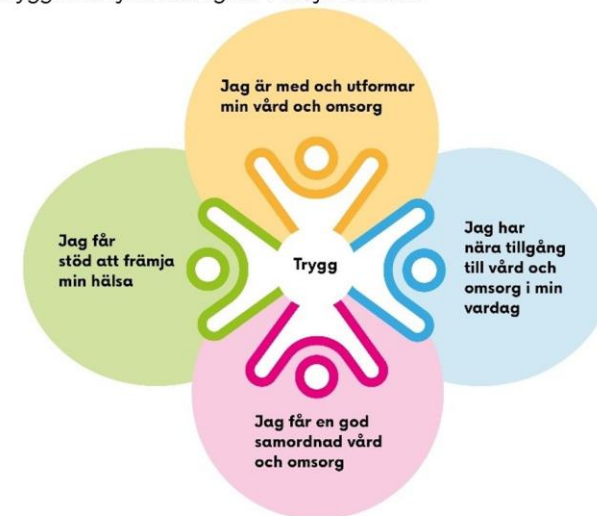
Vad krävs?

- Vi gör GAP-analys. Strategisk plan- Vad gör vi redan? Om fem år? Om 10 år?
- Digital utveckling- måste hänga med och även med övriga tekniska hjälpmedel.



God och nära vård och omsorg

– för ett tryggt och självständigt liv i Växjö kommun



Rekrytera/Attrahera

- Sommargrupp- sett över flöde vid rekrytering, annonsen, processen, introduktion.
- Attraktiv arbetsgivare: schemaplanering med hållbara scheman (ex minskat ofrivilligt delade turer). Rätt till heltid. Arbetskor. Friskvårdsbidrag.
- Översyn lokaler. Bra arbetsmiljö är viktigt.
- Ung omsorg, elever, feriearbetare.

Sommarjobb.vaxjo.se

Unika besök: 5 494
Annonsklick: 3 286
Prenumeranter nyhetsbrev: 415

80% av besökarna använder mobiltelefon

ANSÖKNINGAR 31 januari 2023

Jobb inom vård och omsorg: 414
Motsvarande 2022: 337
En ökning med ≈ 25%



Jobba hos oss i sommar!

Sök ett meningsfullt och roligt sommarjobb! Gör en insats för samhället och skaffa nya erfarenheter och kontakter för framtiden.

Ladda jobb Skicka ditt CV



Kräftskiva för de äldre på Bågen



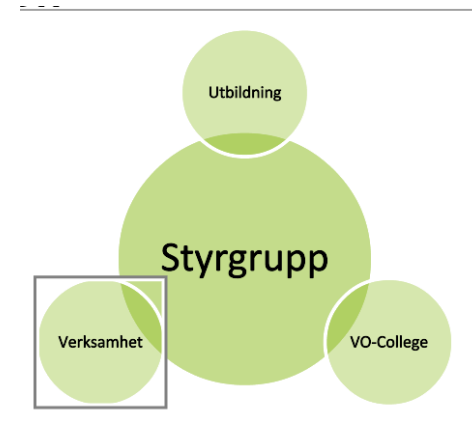
Midsommar på Sörgården



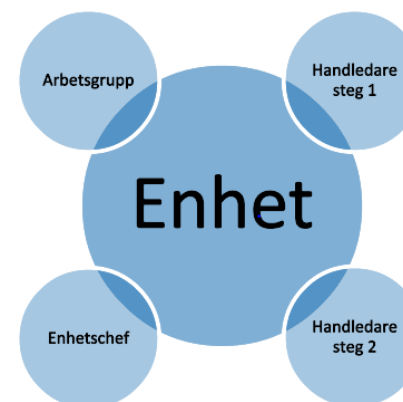
Team Sjöleden, Bråas 😊

Kompetensförsörjning

- Många praktik- och elevplatser. Även fler platser till högstadieläver.
- Handledarorganisationen
- Utvecklar språkbuden
- Vård- och omsorgsambassadörer
- Äldreomsorgslyftet



I styrgruppen ingår huvudhandledare, administratör, enhetschefer och personalspecialist



Kompetensförsörja

- Språkutveckling på arbetstid (11 medarbetare i första testomgången)
- Visible care- en app med instruktionsfilmer
- Differentierade arbetsuppgifter (pågår pilotprojekt).
- Specialist-usk; nutrition, palliativ vård, sårvård, demens
- Kopplas ihop med specialist-SSK
- Utbildning till Distrikts-SSK (nu 5st)



Kompetensutveckling

- Kompetensutvecklingsplan
- Ombudsuppdrag/Ansvarsområden
- Kompetensutvecklingsforum

