

Policy för att förebygga och hantera alkohol-, drog- och spelmissbruk

**- för Växjö kommuns förvaltningar, bolag samt Värends
räddningstjänst**

Fastställd/ upprättad: Kommunfullmäktige 2021-04-20 § 60

Dnr: KS/2019-00542

Giltighetstid: Tills vidare

Dokumentansvarig: Kommunstyrelsen

Tidigare ändringar: Kommunfullmäktige

2019-02-26 § 29

Varför har vi en policy för att förebygga och hantera alkohol-, drog- och spelmissbruk?

Policyn syftar till att tydliggöra Växjö kommuns övergripande syn på alkohol, droger och spel om pengar på arbetsplatsen. Med Växjö kommun avses Växjö kommuns förvaltningar, bolag samt Värends räddningstjänst. Ett proaktivt arbete mot alkohol-, drog- och spelmissbruk bidrar till en trygg och säker arbetsplats och att upprätthålla en god arbetsmiljö. Denna policy omfattar samtliga medarbetare i Växjö kommun och innebär att alla ska behandlas lika oavsett befattning. Som komplement till policyn finns rutiner för hantering av alkohol-, drog- och spelmissbruksärenden som beslutas av kommunchef/VD/förbundschef.

Ansvar

Politiker genom nämnder och styrelser är ytterst ansvariga för policyn.

Koncernledning ska säkerställa att alla chefer med arbetsmiljöansvar har god kunskap, resurser och tillräckliga befogenheter för att säkra arbetsmiljön samt förebygga och hantera alkohol-, drog- och spelmissbruk utifrån framtagna rutiner.

Chefer med arbetsmiljöansvar ansvarar för att policyn är känd bland medarbetarna och att alla förstår syftet med den. Medarbetare ansvarar för att ta del av och agera i linje med policyn. Medarbetare är även skyldiga att vid behov delta i upprättad åtgärdsplan vid rehabilitering i alkohol-, drog- och spelmissbruksärenden.

Vad vi vill

Vi vill vara en trygg och säker arbetsplats som är fri från risk- och missbruk av alkohol, droger och spel om pengar.

Detta innebär

- **Nolltolerans mot alkohol, droger och spel om pengar**

Våra arbetsplatser ska vara alkohol- och drogfria*. Spel om pengar får inte ske under arbetstid eller genom nyttjande av Växjö kommuns arbetsutrustning. Det är heller inte tillåtet att vara på arbetet med försämrad arbetsförmåga utifrån alkohol-, drog- eller spelanvändning. Frånvaro på grund av alkohol-, drog- eller spel betraktas som olovlig frånvaro. Om arbetsgivaren bedömer att en medarbetare inte är arbetsför sker beslut om avvisning från arbetet, vilket innebär att medarbetare inte erhåller lön eller sjuklön under den aktuella perioden.

- **Kommunala medel ska inte bekosta alkoholkonsumtion**

Kommunala medel ska inte användas till alkoholkonsumtion vid personalaktiviteter. Undantag kan förekomma vid speciella aktiviteter eller representation som sker i enlighet med gällande representationsregler och godkänts av förvaltningschef eller VD. Det ska alltid finnas alkoholfria alternativ.

- **Risk- och missbruk ska förebyggas**

Vi ska förebygga risk- och missbruk av alkohol, droger och spel om pengar för att undvika ohälsa, sjukfrånvaro och en osäker verksamhet. Genom att sprida kunskap och skapa medvetenhet kring risk-, och missbruk och attityder kring alkohol, droger och spel om pengar skapas förutsättningar för en trygg och säker arbetsmiljö. Vi ska också skapa förutsättningar för att enskilda medarbetare inte ska riskera bli utslagna från arbetslivet på grund av sitt risk- eller missbruk. Både chef och arbetskamrater har ett ansvar att ingripa om det finns misstanke om risk- eller missbruk.

Uppföljning

* Med droger avses även läkemedel för annat än medicinskt bruk och dopingpreparat. Den som använder läkemedel som kan påverka arbetsförmågan uppmanas att berätta detta för sin närmaste chef, som gör bedömningen om personen under en period behöver förändrade arbetsuppgifter.

Policyn för att förebygga och hantera alkohol-, drog- och spelmissbruk följs upp i samband med den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet och revideras vid behov.