

**Tid och plats**

A-salen, kl. 09:00-11.30

**Beslutande**

Ledamöter

Oliver Rosengren (M), Ordförande  
Ricardo Chavez (KD), 1:e vice ordförande  
Tomas Thornell (S), 2:e vice ordförande  
Irène Bladh (M)  
Håkan Belin (M) ersättare för Pia Philipsson (M)  
Kenneth Quick (M)  
Tomas Johansson (C)  
Mats Wahlsten (L) §§ 194-201, 205-226, 228  
Annika Stacke (L) ersättare för Mars Wahlsten  
§§ 202-204, 227  
Marita Bengtsson (MP)  
Ann-Mari Häggsgård (S)  
Marie-Louise Gustavsson (S)  
Alf Skogmalm (S) ersättare för Per Hultman (S)  
Tobias Karlsson (S)  
Samuel Schelin (V) ersättare för Elisabet  
Flennemo (V)  
Pernilla Wikelund (SD)

**Övriga närvarande**

Ersättare

Sonia Carmelin-Hjelm (M)  
Per-Olof Hjälmeffjord (KD)  
Setareh Najafidigehsara (M)  
Birger Jonsson (C)  
Annika Stacke (L) §§ 194-201, 205-226, 228  
Edvin Arnby (MP)  
Jenny Sjöström (S)

Tjänstepersoner

Per Sandberg, förvaltningschef  
Lena Lindblad, chef för ekonomienheten § 203  
Ulrika Boström, avdelningschef avdelning  
Arbete och lärande avdelningen för full  
sysselsättning § 215  
Simon Lundqvist, handläggare Växjöloftet  
sommar, § 212  
Jessica Sorting, handläggare, § 212

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

### Justering

Justerare Tomas Thornell (S)

Plats och tid Förvaltningskontoret, 2019-10-28

Justerade paragrafer §§ 194-228

**Ajournering** 09.45-09.50

### Underskrifter

Sekreterare .....  
Anna Magnusson

Ordförande .....  
Oliver Rosengren

Justerare .....  
Tomas Thornell (S)

---

### Bevis om anslag av protokoll

nämnden för **arbete och välfärd**s protokoll från sammanträdet 2019-10-23 är justerat.

Anslagsdag 2019-10-28

Anslaget tas ner 2019-11-19

Förvaringsplats för  
protokollet Förvaltningskontoret

Den som vill överklaga ett beslut ska göra det skriftligt inom tre veckor från anslagsdagen

Underskrift

.....  
Anna Magnusson

## Förteckning över nämnden för arbete och välfärds ärenden

§ 194 Dnr 305311	
Närvaro .....	7
§ 195 Dnr 299668	
Val av justerare.....	8
§ 196 Dnr 2019-00022	
Allmänhetens frågestund.....	9
§ 197 Dnr 2019-00009	
Information från nämndens ordförande .....	10
§ 198 Dnr 2019-00010	
Information från förvaltningschefen .....	11
§ 199 Dnr 2019-00042	
Ledamöternas och ersättarnas frågestund .....	12
§ 200 Dnr 2019-00011	
Inkomna skrivelser och meddelanden till nämnden .....	13
§ 201 Dnr 2019-00012	
Redovisning av delegeringsbeslut.....	14
§ 202 Dnr 2019-00204	
Beslut om delårsrapport 2019 .....	15
§ 203 Dnr 2019-00100	
Budgetuppföljning.....	17
§ 204 Dnr 2019-00232	
Information om balans -22 - Plan för hållbar välfärd och ekonomi.....	18
§ 205 Dnr 2019-00216	
Beslut om vård- och omsorgsavgifter för år 2020 avseende socialpsykiatri.....	20
§ 206 Dnr 2019-00224	
Beslut om samordning avseende funktioner för ekonomi, HR och kommunikation.....	24
§ 207 Dnr 2019-00211	
Beslut om sammanträdesplan 2020 - Nämnden för arbete och välfärd, nämnden för arbete och välfärds arbetsutskott, nämnden för arbete och välfärds individutskott .....	28

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 208	Dnr 2019-00233	
	Beslut om avstängning från kommunal vuxenutbildning .....	29
§ 209	Dnr 2019-00198	
	Beslut om entledigande från uppdrag som ersättare i nämnden för arbete och välfärds individutskott - Tomas Thornell (S).....	31
§ 210	Dnr 2019-00230	
	Beslut om fyllnadsval av ersättare i nämnden för arbete och välfärds individutskott efter Tomas Thornell (S) .....	32
§ 211	Dnr 2019-00208	
	Redovisning av delar ur LUPP-rapporten.....	33
§ 212	Dnr 2019-00017	
	Redovisning av Växjöloftet sommar .....	34
§ 213	Dnr 2019-00197	
	Redovisning av Folkhälsorapport 2019 .....	35
§ 214	Dnr 306117	
	Information om organisering av förvaltningens arbete gällande våld i nära relationer .....	36
§ 215	Dnr 305899	
	Information om organisationsförändringar Arbete och lärande avdelningen för full sysselsättning .....	37
§ 216	Dnr 2019-00221	
	Information om upphandling av nytt verksamhetssystem .....	38
§ 217	Dnr 2019-00091	
	Beslut om ansökan enligt 8 kap 2 § alkohollagen om stadigvarande serveringstillstånd, Napovin Nualkam.....	39
§ 218	Dnr 2019-00097	
	Beslut om ansökan enligt 8 kap. 2 § alkohollagen om stadigvarande serveringstillstånd till allmänheten, Serveringsställe: Olssons Kök.....	40
§ 219	Dnr 2019-00213	
	Beslut om ansökan enligt 8 kap 2 § alkohollagen om stadigvarande serveringstillstånd, serveringsställe: Trattoria Science Park.....	41
§ 220	Dnr 305806	
	Beslut om anmälan om behov av särskilt förordnad vårdnadshavare 6 kap 8 § (eller 9 §) inledd 2019-06-05.....	42
§ 221	Dnr 305843	

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Beslut avseende utredning om föräldraskap med förslag om nedläggning jml föräldrabalken 2 kap 7 § punkterna 1 & 2, inledd 2019-05-17 .....	43
<b>§ 222</b> Dnr 305909 Beslut avseende utredning om föräldraskap med förslag om nedläggning jml föräldrabalken 2 kap 7 § punkt 1, inledd 2019-05-15 .....	44
<b>§ 223</b> Dnr 306144 Beslut om anmälan om behov av särskilt förordnad vårdnadshavare 6 kap 8 § (eller 9 §) FB, utredning inledd 2019-09-25 .....	45
<b>§ 224</b> Dnr 306145 Beslut om anmälan om behov av särskilt förordnad vårdnadshavare 6 kap 8 § (eller 9 §) FB, utredning inledd 2019-09-25 .....	46
<b>§ 225</b> Dnr 306146 Beslut om anmälan om behov av särskilt förordnad vårdnadshavare 6 kap 8 § (eller 9 §) FB, utredning inledd 2019-09-25 .....	47
<b>§ 226</b> Dnr 306177 Beslut om anmälan om behov av särskilt förordnad vårdnadshavare 6 kap 8 § inledd 2019-09-09 .....	48
<b>§ 227</b> Dnr 2019-00016 Information från individutskottet .....	49
<b>§ 228</b> Dnr 2019-00015 Övrigt.....	50

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

**Sammanträdesprotokoll  
Nämnden för arbete och  
välfärd**  
2019-10-23



§ 194

Dnr 305311

**Närvaro**

**Nämnden för arbete och välfärds beslut**

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 195

Dnr 299668

## Val av justerare

### Nämnden för arbete och välfärds beslut

Nämnden för arbete och välfärd väljer Tomas Thornell (S) till justerare  
måndagen den 28 oktober på förvaltningskontoret.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande



§ 196

Dnr 2019-00022

## Allmänhetens frågestund

### Nämnden för arbete och välfärds beslut

Nämnden för arbete och välfärd konstaterar att ingen allmänhet är närvarande.

### Bakgrund

Nämnden för arbete och välfärds sammanträde är offentligt och allmänheten är välkomna. Nämnden för arbete och välfärds sammanträde inleds med allmänhetens frågestund, i högst 20 minuter. Sekretessbelagda ärenden och beslut som gäller myndighetsutövning är inte offentliga och allmänheten får lämna sammanträdet när dessa ärenden behandlas.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 197

Dnr 2019-00009

## Information från nämndens ordförande

### Nämnden för arbete och välfärds beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen.

### Bakgrund

Nämndens ordförande lämnar information om följande:

NAVAU

DUA, 17/9

Ungas företagande, 23/9

Manpower (24/9), Reshift (27/9) och Curonova (9/10)

Ung på gång, 25/9

NBH, 27/9

Invigning Anhörigveckan, 30/9

Goda krafter, 30/9

Växjöloftets styrgrupp, 1/10

Inköpsstrategi, 3/10

Besök från Vallentuna (7/10) och Arboga (9/10)

NAV

KAA-konferens, 10/10

Visa vägen/Samhall, 10/10

Arbetsmarknadskonferens, 16/10

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 198

Dnr 2019-00010

## Information från förvaltningschefen

### Nämnden för arbete och välfärds beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen.

### Bakgrund

Förvaltningschefen informerar om följande:

2/9 Samverkansråd

6/9 Styrgrupp barnens bästa gäller! I Kronoberg

9/9 Styrgrupp forskning barnens bästa gäller i Kronoberg

10/9 Ledningssamverkan med AF

12-13/9 chefsdagar för arbete och välfärd

17/9 Möte om trygghetsvandringar

25-26/9 Socialchefsdagarna

Socialchefsträff i länet

Länets ledningsgrupp hälso- och sjukvård och socialtjänst

Möte med VoB rörande gemensamma institutioner

Björnbärsvägen och Tingshusvägen/Haneforsvägen

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 199

Dnr 2019-00042

## Ledamöternas och ersättarnas frågestund

### Nämnden för arbete och välfärds beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen.

### Bakgrund

Nämndens ledamöter och ersättare får möjlighet att ställa frågor till förvaltningen och/eller ordföranden under en särskild punkt på dagordningen.

Följande frågor ställs på sammanträdet:

Marie-Louise Gustavsson (S): Hur fungerar Araby Park Arena idag?

Frågan besvaras av förvaltningschef Per Sandberg.

Samuel Schelin (V): Hur många LISA-anmälningar har Arbete och välfärd?

Frågan besvaras av förvaltningschef Per Sandberg.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 200

Dnr 2019-00011

## Inkomna skrivelser och meddelanden till nämnden

### Nämnden för arbete och välfärds beslut

Nämnden för arbete och välfärd tar del av inkomna skrivelser och meddelanden.

### Bakgrund

För kännedom:

2019-09-10 Inbjudan Uppstartskonferens Resurscentrum Kronoberg 30/1  
2019-09-09 Protokoll Samverkansrådet 2019-09-02  
2019-09-09 Rapport IFK Växjö Rapport - Föreningssamverkan IFK Växjö sommaren 2019  
2019-08-28 2018-00276 Protokollsutdrag 2019-08-20 § 237 Motion om en handlingsplan för full delaktighet för personer med funktionsnedsättningar - Carin Högstedt (V), Eva-Britt Svensson (V)  
2019-08-28 2019-00136 Protokollsutdrag 2019-08-20 § 238 Uppdrag med anledning av Skrivelse om strategiskt arbete för att säkra Växjö välfärd och tillväxt med en kraftfullare kommunkoncern  
2019-08-28 2018-00496 Protokollsutdrag 2019-08-20 § 240 Ansökan till Tillväxtverket rörande arbete för att minska segregation  
2019-08-28 2019-00306 Protokollsutdrag 2019-08-20 § 246 Utdrag från belastningsregistret  
2019-08-28 2019-00201 Protokollsutdrag 2019-08-20 § 260 Skrivelse om återvändande terroristers möjligheter till ekonomiskt och personellt stöd vid hemkomst - Christer Svensson (SD) och Conny Lindahl (SD)  
2019-08-20 Beslut från IVO avseende DenBro Omsorg AB:s ansökan om att bedriva bostad med särskild service för barn eller ungdomar enligt 9 § 8 lagen (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade

### Beslutsunderlag

Nämnden för arbete och välfärds arbetsutskotts beslut §149/2019  
Inkomna skrivelser och meddelanden till nämnden för arbete och välfärd  
Tjänsteskrivelse

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 201

Dnr 2019-00012

## Redovisning av delegeringsbeslut

### Nämnden för arbete och välfärds beslut

Nämnden för arbete och välfärd tar del av delegeringsbesluten.

### Bakgrund

Nämnden för arbete och välfärd har överlåtit sin beslutanderätt till utskott, ordförande och tjänstemän enligt en av nämnden antagen delegeringsordning.

Dessa beslut ska redovisas till nämnden. Redovisningen innebär inte att nämnden kan ändra i de redovisade besluten. Däremot står det nämnden fritt att när som helst återkalla den givna beslutanderätten.

Frågor gällande särskilt delegeringsbeslut ställs på arbetsutskottet och besvaras på nämnden alternativt skickas till förvaltningssekreteraren senast 2 dagar innan nämndens sammanträde.

Redovisningen av delegeringsbesluten är uppdelade i två rapporter. En av rapporterna avser delegeringsbeslut fattade i individärenden och i den andra redovisas övriga delegeringsbeslut.

Redovisningen till nämnden för arbete och välfärds sammanträde i oktober innehåller redovisning av delegeringsbeslut för perioderna 2019-07-26 – 2019-09-02 och 2019-09-30 och redovisning av delegeringsbeslut fattade i individärenden för perioderna 2019-07-01 – 2019-07-31 och 2019-08-01 – 2019-08-31. Bakgrunden till detta är att nämndens sammanträde i september ställdes in och redovisningarna till det sammanträde flyttades fram till nämndens sammanträde i oktober.

### Beslutsunderlag

Nämnden för arbete och välfärds arbetsutskotts beslut §150/2019

Tjänsteskrivelse

Redovisning av delegeringsbeslut för perioderna 2019-07-26 – 2019-09-02 och 2019-09-30

Redovisning av delegeringsbeslut fattade i individärenden för perioderna 2019-07-01 – 2019-07-31 och 2019-08-01 – 2019-08-31

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 202

Dnr 2019-00204

## Beslut om delårsrapport 2019

### Nämnden för arbete och välfärds beslut

Nämnden för arbete och välfärd beslutar godkänna delårsrapport 2019.

### Bakgrund

En samlad bedömning av nämndens arbete för delåret 2019 visar på god måluppfyllelse kopplat till de processer som förvaltningen ansvarar för. Samtliga uppdrag är pågående eller genomförda, och arbetet fortskrider för att slutföra tilldelade uppdrag.

### Ekonomi

Nämndens nettobudget uppgår 2019 till 655 486 tkr. För perioden januari - augusti redovisas ett överskott på 9 400 tkr vilket innebär att 98 procent av periodens budget är förbrukad. Om den minskning av semesterlöneskulden som skett under sommaren exkluderas ligger kostnadsutfallet i nivå med budget för perioden. De verksamhetsnära åtgärder som påbörjades hösten 2018 har i hög grad bidragit till att ekonomin är i balans. Bedömning görs att kostnaden för 2019 kan hållas inom tilldelad budgetram förutsatt att de åtgärder motsvarande 9,7 mkr som togs fram efter aprilprognosen får förväntat utfall.

### Personal

I mars 2019 genomfördes temperaturmätaren för femte gången. Medelvärdet för Arbete och välfärd blev 4,8, vilket varit i stort sett detsamma vid samtliga genomförda mätningar. Detta kan jämföras med koncernens totala medelvärde på 4,8. Sjukfrånvaron per snittanställd har minskat med 1,5 procentenheter sedan helårsavstämningen 2018, från 20,6 till 19,1. En höjning av friskvårdsbidraget har genomförts och förvaltningen arbetar systematiskt med att proaktivt förebygga samt följa upp ohälsa, bland annat med hjälp av verktyg från chefsutbildningen Hälsofrämjande ledarskap.

### Skapa förutsättningar för ett växande näringsliv och en fungerande arbetsmarknad

Utfallet för årets första del har varit gynnsam, med en minskad arbetslöshet, färre bidragsberoende hushåll och fler arbetstillfällen. De utbildningssatsningar som gjorts ger möjlighet till fortbildning och ökad anställningsbarhet. Ett stabilt arbetsmarknadsläge i kombination med välutvecklad samverkan mellan Växjö kommun, Arbetsförmedlingen och näringslivet bidrar till de positiva trenderna. Strategiskt

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

samverkansarbete, resurseffektiva arbetsmetoder och långsiktiga investeringar bidrar till att fler personer tar sig till sysselsättning. Företagsklimatet i Växjö kommun är fortsatt stabilt, dock prognostiseras en avtagande tillväxt både i Sverige och nationellt. De två huvudsakliga utmaningarna kopplat till processen innefattar utrikesfödda kvinnors etablering på arbetsmarknaden samt Arbetsförmedlingens omfattande omställning.

*Stödja individen för ett tryggt och självständigt liv*

Växjös arbete med implementering av individens behov i centrum (IBIC) samt riskbedömningsmodellen Signs of Safety möjliggör rättssäkra och effektiva utredningar. Det regionala utvecklingsarbetet kring tidiga insatser genom projektet Barnens bästa gäller! i Kronoberg pågår. För att effektivisera handläggning och prövning av ekonomiskt bistånd fortgår arbetet med den omorganisation som initierats under våren. Införandet av en digital ansökan görs i höst, parallellt med detta påbörjas automatiseringen av ekonomiskt bistånd. Flertalet initiativ såsom Barnens bästa gäller! i Växjö, mobila team, och projektet Familjeteam har gett samverkans effekter och samsyn kring berörda målgrupper.

*Hållbarhet*

Nämnden för Arbete och välfärd har en klart uttalad ambitionsnivå att nå utsläppsmålet noll CO2 år 2020. Åtgärderna följs upp, utvärderas och återkopplas kontinuerligt till verksamheterna. Förvaltningens miljö- och klimatarbete utgår från det strategiska dokumentet "Plan för fossilbränslefritt Arbete och välfärd". Tillsammans med representanter från samtliga förvaltningar och bolag medverkar Arbete och välfärd i framtagandet av Hållbara Växjö 2030.

**Beslutsunderlag**

Nämnden för arbete och välfärds arbetsutskotts beslut §140/2019

Tjänsteskrivelse

Delårsrapport 2019

**Beslutet skickas till**

För åtgärd

Kommunstyrelsen

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande



§ 203

Dnr 2019-00100

## Budgetuppföljning

### Nämnden för arbete och välfärds beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen.

### Bakgrund

Budgetuppföljning lämnas till nämnden efter varje månad, med undantag för januari och juni. Vid budgetuppföljningen efter mars, juli, september och november redovisas en prognos för nämnden som helhet. Övriga månader redovisas även avdelningsspecifika prognoser och analyser samt nyckeltal.

Vid delårsbokslut efter augusti månad gjordes bedömningen att kostnaden för 2019 kan hållas inom tilldelad budgetram.

Prognosen om en budget i balans kan kvarstå. Detta visar den bedömning som är gjord efter september månad.

### Beslutsunderlag

Budgetuppföljning efter september månad

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 204

Dnr 2019-00232

## Information om balans -22 - Plan för hållbar välfärd och ekonomi

### Nämnden för arbete och välfärds beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen inför beslut i nämnden den 20 november 2019.

### Bakgrund

Enligt Sveriges kommuner och landsting (SKL) saknas 38 miljarder i kommunerna under nästa mandatperiod. Andra bedömningar pekar i samma riktning. Samtidigt viker konjunkturen nedåt och arbetslösheten förväntas öka enligt bl.a. Arbetsförmedlingen och Konjunkturinstitutet. Nämnden för arbete och välfärd har under föregående mandatperiod samlat ett eget kapital om nästan 80 miljoner kronor, vilket ger goda förutsättningar att möta en mer kärv ekonomisk tid.

Med Balans -22 tar nämnden kommando över finansieringen av det förväntade utgiftstrycket i ett allt annat lika-scenario genom att utgå från fixerade utgiftsramar och söka finansieringen inom befintlig ram. Utgiftstrycket per år bedöms till 20 miljoner kronor: 10 miljoner kronor för demografi, 5 miljoner kronor för vuxenutbildning och 5 miljoner kronor för försörjningsstöd.

Tre åtgärdsområden har konstaterats för att nå hållbar välfärd och ekonomi:

- Fokus på kärnuppdraget
- Effektiv organisation
- Konkurrens och kvalitet

För varje åtgärdsområde finns en rad insatser med bedömda effekter över hela planperioden. Vissa åtgärder implementeras med full effekt på ett år, medan andra fasas in och ger effekter steg för steg. Alla åtgärder ska ha varaktig effekt, hög säkerhet och vara av omställningskaraktär. Att peka ut insatser som ligger flera år framåt i tiden ger goda planeringsförutsättningar för förvaltningsorganisationen. Varje budget under planperioden kommer ha finansiering från Balans -22 som ett ingångsvärde, vid sidan av utgiftstryck och förutsättningar från kommunfullmäktiges budget. Balans -22 utesluter därmed inte andra åtgärder, eller annan finansiering, men ger en trygg grund för budgetarbetet.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

**Sammanträdesprotokoll  
Nämnden för arbete och  
välfärd**  
2019-10-23



**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse

Dokument för Balans -22 - Plan för hållbar välfärd och ekonomi

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	---------------------	--------------------

§ 205

Dnr 2019-00216

## Beslut om vård- och omsorgsavgifter för år 2020 avseende socialpsykiatri

### Nämnden för arbete och välfärds beslut

Nämnden för arbete och välfärd föreslår Kommunfullmäktige att anta reviderade tillämpningsanvisningar för vård- och omsorgsavgifter i Växjö kommun. Avgifterna börjar gälla 1 januari 2020.

Nämnden för arbete och välfärd föreslår kommunfullmäktige att uppdra åt Nämnden för arbete och välfärd att justera belopp i tillämpningsanvisningarna som påverkas av Pensionsmyndighetens föreskrift om uppskattning av bokostnad, förändringar i färdtjänstens taxa och zonindelning, Konsumentverkets beräkningar av skäliga levnadskostnader, samt minimibeloppets storlek efter socialstyrelsens meddelandeblad "Uppgifter för beräkning av avgifter inom äldre- och handikappomsorgen 2020".

Nämnden för arbete och välfärd föreslår Kommunfullmäktige att fastställa självkostnaden för en hemtjänststimme till 390 kronor.

### Reservation

Socialdemokraterna reserverar sig mot beslutet enligt följande:

På nämndens sammanträde så beslutades beslutades att höja Omsorgsavgifterna helt utan att nämnden har någon som helst vetskap om hur dessa avgifter ser ut i jämförelsebara kommuner. Detta är olyckligt och socialdemokraterna tycker inte att nämnden ska ta detta beslut innan nämnden har fått tillräcklig information i frågan.

Vänsterpartiet reserverar sig mot beslutet enligt följande:

På nämndens sammanträde beslutades att höja omsorgsavgifterna helt utan att nämnden har någon som helst vetskap om hur dessa avgifter ser ut i jämförelsebara kommuner. Detta är olyckligt och Vänsterpartiet tycker inte att nämnden ska ta detta beslut innan nämnden har fått tillräcklig information i frågan.

### Bakgrund

Kommunfullmäktige beslutade den 25 april 2002 om avgifter inom äldre- och handikappomsorgen i Växjö kommun att gälla från den 1 juli 2002. Kommunfullmäktige beslutade samtidigt att ge omsorgsnämnden i uppdrag att utforma tillämpningsanvisningar till avgiftstaxan.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Kommunfullmäktige beslutade 20 december 2016 att tillämpningsanvisningarna även ska gälla för nämnden för arbete och välfärd avseende den verksamhet som överflyttades från omsorgsförvaltningen 1 januari 2017. (KF §340,2016-12-20)

Kommunens tillämpningsanvisningar för vård- och omsorgsavgifter revideras årligen. Alla ändringar som föreslås börjar gälla från och med 1 januari 2020 framgår av bilaga 2.

En del belopp kan inte preciseras eftersom kostnader som påverkas av Pensionsmyndighetens föreskrift om uppskattning av bokostnad, förändringar i färdtjänstens taxa och zonindelning, Konsumentverkets beräkningar av skäligen levnadskostnader, samt minimibeloppets storlek efter socialstyrelsens meddelandeblad "Uppgifter för beräkning av avgifter inom äldre- och handikappomsorgen 2020" ännu inte är fastställda. Beloppen meddelas under december och då kommer 2019 års belopp att ersättas med de som kommer att gälla 2020. Dessa delar är markerade med kursiv text i tillämpningsanvisningarna samt framgår i bilaga 3.

#### Bilagor

Förslag till tillämpningsanvisningar för vård- och omsorgsavgifter i Växjö kommun från och med 2020-01-01

Ändringar i tillämpningsanvisningar för vård- och omsorgsavgifter i Växjö kommun från och med 2020-01-01

Ändringar som Kommunfullmäktige uppdrar åt Nämnden för arbete och välfärd att justera i tillämpningsanvisningarna som påverkas av Pensionsmyndighetens föreskrift om uppskattning av bokostnad, förändringar i färdtjänstens taxa och zonindelning, Konsumentverkets beräkningar av skäligen levnadskostnader, samt minimibeloppets storlek efter socialstyrelsens meddelandeblad "Uppgifter för beräkning av avgifter inom äldre- och handikappomsorgen 2020".

#### Beslutsunderlag

Nämnden för arbete och välfärds arbetsutskotts beslut §155/2019

Tjänsteskrivelse

Förslag till tillämpningsanvisningar för vård- och omsorgsavgifter i Växjö kommun från och med 2020-01-01

Ändringar i tillämpningsanvisningar för vård- och omsorgsavgifter i Växjö kommun från och med 2020-01-01

Ändringar som Kommunfullmäktige uppdrar åt Nämnden för arbete och välfärd att justera i tillämpningsanvisningarna som påverkas av Pensionsmyndighetens föreskrift om uppskattning av bokostnad, förändringar i färdtjänstens taxa och zonindelning, Konsumentverkets beräkningar av skäligen levnadskostnader, samt minimibeloppets storlek

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

efter socialstyrelsens meddelandeblad "Uppgifter för beräkning av  
avgifter inom äldre- och handikappomsorgen 2020".

#### Yrkanden

Marie-Louise Gustavsson (S): Återremittera ärendet för att göra en  
jämförelse med andra kommuner.

Oliver Rosengren (M): Ärendet ska avgöras på dagens sammanträde och  
bifall till arbetsutskottets förslag till beslut.

#### Beslutsordning

Ordförande frågar om ärendet ska avgöras på dagens sammanträde eller  
om ärendet ska återremitteras i enlighet med Marie-Louise Gustavssons  
(S) yrkande och finner att nämnden för arbete beslutar att ärendet ska  
avgöras på dagens sammanträde.

#### Omröstning begärs

Nämnden för arbete och välfärd godkänner följande beslutsgång:

Ja-röst för Oliver Rosengrens (M) yrkande om att avgöra ärendet på  
dagens sammanträde.

Nej-röst för Marie-Louise Gustavssons (S) yrkande om återremiss.

#### Omröstningsresultat

Med 9 ja-röster för Oliver Rosengrens (M) yrkande mot 6 nej-röster för  
Marie-Louise Gustavssons (S) yrkande beslutar nämnden för arbete och  
välfärd att bifalla Oliver Rosengrens (M) yrkande om att ärendet ska  
avgöras på dagens sammanträde.

Se tabell på nästa sida.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Ledamot/tjänstgörande ersättare	Ja-röst	Nej-röst	Avstår
Oliver Rosengren (M)	X		
Ricardo Chavez (KD)	X		
Tomas Thornell (S)		X	
Iréne Bladh (M)	X		
Håkan Belin (M)	X		
Cenneth Quick (M)	X		
Thomas Johansson (C)	X		
Mats Wahlsten (L)	X		
Marita Bengtsson (MP)	X		
Ann-Mari Häggsgård (S)		X	
Marie-Louise Gustavsson (S)		X	
Alf Skogmalm (S)		X	
Tobias Karlsson (S)		X	
Samuel Schelin (V)		X	
Pernilla Wikelund (SD)	X		
<b>Summa</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	

### Beslutsordning

Ordförande frågar sedan om nämnden för arbete och välfärd beslutar i enlighet med arbetsutskottets förslag till beslut och finner att nämnden gör så.

### Beslutet skickas till

För åtgärd  
Kommunfullmäktige  
Anna Törnström Andersson, Eva Björnbäck Jansson

För kännedom  
Avdelningschef avdelning Vuxna

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 206

Dnr 2019-00224

## Beslut om samordning avseende funktioner för ekonomi, HR och kommunikation

### Nämnden för arbete och välfärds beslut

1. Nämnden för arbete och välfärd ställer sig bakom förslaget om samordning avseende funktioner för ekonomi, HR och kommunikation.
2. Under förutsättning att kommunstyrelsen beslutar att samordningen ska genomföras uppdrar nämnden för arbete och välfärd till förvaltningschefen att före den 31 december återkomma med förslag till reviderad delegationsordning som kan föranledas av samordningen.

### Bakgrund

Av budget för år 2020 framgår på sida 13 att ”Välfärdens långsiktiga finansiering ska tryggas med ökade samordningsvinster och/eller konkurrensutsättning av stödjande funktioner”.

Den 12 februari 2019, dnr 2019-00060, gav kommunstyrelsen kommunchefen i uppdrag att förstärka helhetssynen i koncernen, samt finna ytterligare samordningsvinster bland och emellan samtliga nämnder, styrelser, förvaltningar och bolag. Syftet är att skapa ett ökat fokus på det kommunala kärnuppdraget och identifiera möjliga besparingar, effektiviseringar och produktivitetsökningar. Uppdraget har delredovisats för kommunstyrelsen den 20 augusti 2019.

Ovanstående kan sammanfattas under benämningen välfärdsuppdraget. Med anledning av välfärdsuppdraget har koncernledningen, förvaltnings och bolagsövergripande, identifierat olika områden som är lämpliga för förstärkt samordning. Härvid har särskilt fokus lagts på hur stödjande funktioner arbetar och vilka möjligheter som finns att samordna dessa ytterligare.

Inom Växjö kommunkoncern finns olika modeller med hur stödfunktioner är organiserade och placerade. Genom skapandet av kontaktcenter har ”en väg in” tillskapats genom samordning och centralisering. Likaså är löneenheten sedan flera år centraliserad. Likaså IT och juridik. Samtliga dessa stödfunktioner stödjer i sin tur hela kommunkoncernen.

Exempel på stödfunktioner som inte är samordnade fullt:

Ekonomer och ekonomiassistenter

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande



HR-specialister och HR-administratörer  
Kommunikatörer/informatörer

En organisation med stödfunktioner på förvaltningarna innebär naturligt att deras arbete till övervägande del styrs av respektive förvaltning och verksamhetsområde. Detta gör att helhetsperspektiv, samordning och enhetlighet blir nedprioriterat på förvaltningarna, och därmed kan de centrala avdelningarna för ekonomi, HR och kommunikation få en mer svårarbetad och kostsam arbetsuppgift att få till helheten och det kommunövergripande strategiska arbetet. Placeringen av stödfunktioner på förvaltningarna innebär också att det finns olika resurser förvaltningarna emellan och att medarbetarnas kompetens inte tas tillvara fullt ut. Kostnader för bristande samordning uppstår även på förvaltningarna.

Koncernledningen och därtill knutna arbetsgrupper har identifierat ett flertal fördelar med ytterligare samordning likt de som har nämnts ovan. Det gäller då särskilt gruppen ekonomi, HR och kommunikation där det finns centrala avdelningar som ur ett processperspektiv har ett helhetsansvar för sina respektive frågor.

Koncernledningen bedömer att nedanstående fördelar motiverar att funktionerna ekonomi, HR och kommunikation samordnas genom centralisering.

*För berörda medarbetare*

En del av ett team med gemensam profession  
Genom att samla medarbetare med samma profession skapas ett kunskapscentrum där medarbetaren vidareutvecklas. Kunskap inom professionen byggs på i vardagen genom utbyte med kollegor som är specialister och generalister inom det gemensamma området.

*En del i en större helhet*

Genom att arbeta både nära verksamheten och tillsammans som profession skapas en bättre överblick över gemensamma behov. Det blir lättare att inte arbeta dubbelt med samma fråga och gemensamt prioritera insatser.

*En hållbar arbetsmiljö*

Genom att vara en del i ett team som kan stötta upp vid sjukdom och semestrar minskar sårbarheten och också trycket på respektive medarbetare. Genom att arbeta tillsammans behöver inte alla staka ut egna vägar utan får stöttning inom gruppen.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

*För verksamheten*

Rätt kompetens när verksamheten behöver det  
Förvaltningen får tillgång till och inflytande över en hel avdelning med många generalister och specialister som möter verksamhetens kortsiktiga och långsiktiga behov på ett bättre sätt. Exempelvis kan den nya avdelningen mobilisera med många medarbetare med olika spetskompetenser för att arbeta med en större fråga.

*Minskad sårbarhet*

Eftersom det alltid finns medarbetare på plats på central avdelning minskar personberoendet, Förvaltningen kan varje dag få stöttning trots semestrar, sjukdomar osv.

*Fokus på kärnuppdraget*

Förvaltningen kan ägna sig åt kärnuppdraget medan stödfunktionerna stöttar, planerar, genomför och utvecklar de olika stödjande verksamheterna och funktionerna. Naturligtvis med involvering från förvaltningarna.

*För kommunen*

Rätt kompetens när verksamheten behöver det  
Förvaltningen får tillgång till och inflytande över en hel avdelning med många generalister och specialister som möter verksamhetens kortsiktiga och långsiktiga behov på ett bättre sätt. Exempelvis kan den nya avdelningen mobilisera med många medarbetare med olika spetskompetenser för att arbeta med en större fråga.

*Minskad sårbarhet*

Eftersom det alltid finns medarbetare på plats på central avdelning minskar personberoendet, Förvaltningen kan varje dag få stöttning trots semestrar, sjukdomar osv.

*Fokus på kärnuppdraget*

Förvaltningen kan ägna sig åt kärnuppdraget medan stödfunktionerna stöttar, planerar, genomför och utvecklar de olika stödjande verksamheterna och funktionerna. Naturligtvis med involvering från förvaltningarna.

*Förslaget*

Det förslag som koncernledningen genom kommunchefen avser att lägga för KS är således att ekonomer och ekonomiassistenter, HR-specialister och HR-administratörer samt kommunikatörer/informatörer anställs vid ekonomi-, HR respektive kommunikationsavdelningen vid kommunledningsförvaltningen.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Därifrån kommer sedan stödfunktionerna att stödja förvaltningarna på sätt som framgår ovan och likt de stödfunktioner som redan idag är centraliserade.

#### *Beslutsprocess*

Innan slutligt beslut tas om den nya organisationen i KS ska nämnderna höras och fackliga förhandlingar genomföras. I dessa kommer också risk och konsekvensanalyser att göras. Efter dessa analyser kommer förslaget att presenteras mer detaljrikt.

Fackliga förhandlingar avses att påbörjas v 47.

För att möjliggöra nämndernas internbudget har ramjustering från nämnderna till kommunstyrelsen genomförts. Detta är endast en budgetteknisk fråga och om förslaget inte genomförs kommer beslutet om ramjustering att backas.

#### *Konsekvenser*

Detta är en del av budget år 2020 avseende att "Välfärdens långsiktiga finansiering ska tryggas med ökade samordningsvinster och/eller konkurrensutsättning av stödjande funktioner" och välfärdsuppdraget generellt. Av budgeten framgår att just detta område ska generera en produktivitetsökning om 15 MSEK. Ur ett ekonomiskt perspektiv är det en fördel med ökad centralisering varför en del av den produktivitetsökning som fullmäktige beslutat bör kunna uppnås genom centralisering.

Som alltid vid organisationsförändringar kan produktionsbortfall initialt förväntas innan verksamheten har funnit sina nya arbetsformer.

När ska den nya organisationen vara i drift?

Ambitionen är att den nya organisationen är igång årsskiftet 2019/2020. Men att det blir rätt och bra är överordnat tidsaxeln, det är viktigt att följa en strukturerad arbetsordning med konsekvensanalyser, fackliga förhandlingar med mera.

#### **Beslutet skickas till**

*För åtgärd*

Kommunstyrelsen

Förvaltningschef nämnden för arbete och välfärd

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 207

Dnr 2019-00211

## **Beslut om sammanträdesplan 2020 - Nämnden för arbete och välfärd, nämnden för arbete och välfärds arbetsutskott, nämnden för arbete och välfärds individutskott**

### **Nämnden för arbete och välfärds beslut**

Nämnden för arbete och välfärd beslutar godkänna förslag till sammanträdesplan 2020.

### **Bakgrund**

Ett förslag till sammanträdesplan 2020 har arbetats fram som omfattar nämnden för arbete och välfärd, nämndens arbetsutskott och nämndens individutskott.

I och med kommunfullmäktiges beslut i Budget 2020 om besparing i nämnden för arbete och välfärds politiska organisation lämnas här förslag om att minska antalet sammanträden för nämnden för arbete och välfärd och dess arbetsutskott från 11 sammanträden per år till 9 sammanträden per år för respektive beslutsinstans.

Förslag till sammanträdesplan 2020 presenteras i bilaga dokument.

### **Beslutsunderlag**

Nämnden för arbete och välfärds arbetsutskotts beslut §154/2019  
Tjänsteskrivelse  
Förslag till sammanträdesplan 2020

### **Beslutet skickas till**

*För åtgärd*  
Förvaltningssekreterare

### *För kännedom*

Nämnden för arbete och välfärd inklusive arbetsutskott och individutskott  
Förvaltningen för arbete och välfärd  
Kommunstyrelsen

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 209

Dnr 2019-00198

**Beslut om entledigande från uppdrag som ersättare  
i nämnden för arbete och välfärds individutskott -  
Tomas Thornell (S)**

**Nämnden för arbete och välfärds beslut**

Nämnden för arbete och välfärd entledigar Tomas Thornell (S) från uppdraget som ersättare i nämnden för arbete och välfärds individutskott.

**Bakgrund**

Tomas Thornell (S) har lämnat in avsägelse från uppdrag som ersättare i nämnden för arbete och välfärds individutskott.

**Beslutet skickas till**

*För åtgärd*  
Kommunkansliet

*För kännedom*

Administratörer avdelningen Administration och utveckling

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 210

Dnr 2019-00230

## Beslut om fyllnadsval av ersättare i nämnden för arbete och välfärds individutskott efter Tomas Thornell (S)

### Nämnden för arbete och välfärds beslut

Nämnden för arbete och välfärd väljer Ann-Mari Häggsgård (S) till ersättare i nämnden för arbete och välfärds individutskott.

### Bakgrund

Tomas Thornell (S) har avsagt sig uppdraget som ersättare i nämnden för arbete och välfärds individutskott. Med anledning av detta måste ett fyllnadsval av ersättare i nämnden för arbete och välfärds individutskott genomföras.

### Yrkanden

Tomas Thornell (S): Välja Ann-Mari Häggsgård (S) till ersättare i nämnden för arbete och välfärds individutskott.

### Beslutet skickas till

För åtgärd  
Kommunkansliet

För kännedom

Administratörer avdelning Administration och utveckling

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 211

Dnr 2019-00208

## Redovisning av delar ur LUPP-rapporten

### Nämnden för arbete och välfärds beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen.

### Bakgrund

Sedan år 2001 har kommuner och regionförbund haft möjlighet att kartlägga ungas situation och upplevelser genom ungdomsenkäten Lupp (Lokal uppföljning av ungdomspolitiken).

Varje år bjuds samtliga Sveriges kommuner in att delta av Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCF), som är samordnare och stöd för enkätinsamlingen. Frågorna i enkäten ger svar på hur unga i vår kommun ser på sin familjesituation, inflytande och demokrati, situationen i skolan, möjligheten till arbete, sin egen hälsa och trygghet, sin fritid och även hur de ser på sin framtid.

Växjö kommun har genomfört Luppen vart tredje år sedan 2003.

### Beslutsunderlag

Nämnden för arbete och välfärds arbetsutskotts beslut §142/2019

Tjänsteskrivelse

Presentation delar av LUPP-rapport

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 212

Dnr 2019-00017

## Redovisning av Växjöloftet sommar

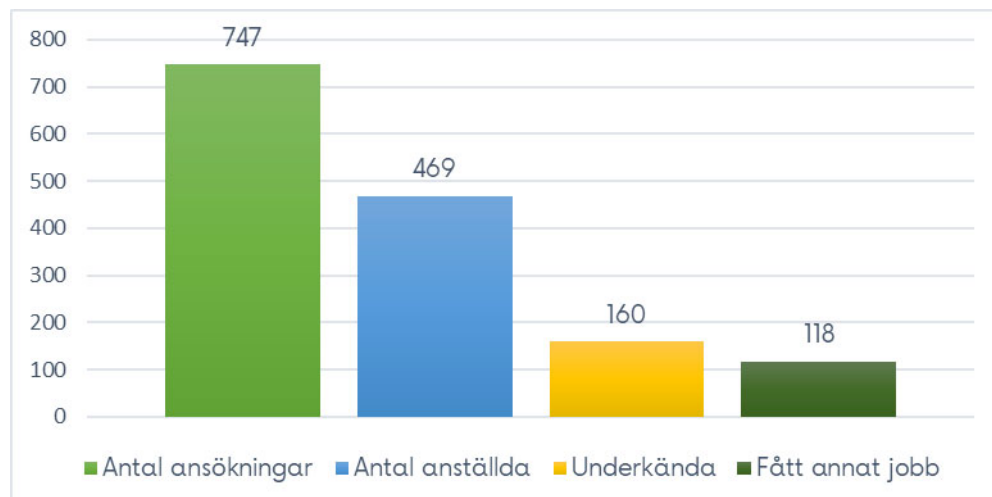
### Nämnden för arbete och välfärds beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen.

### Bakgrund

Nämnden för arbete och välfärd informeras om Växjöloftet sommar 2019.

Växjöloftet sommar i siffror:



### Beslutsunderlag

Presentation Växjöloftet sommar

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
----------------------	---------------------	--------------------



§ 213

Dnr 2019-00197

## Redovisning av Folkhälsorapport 2019

### Nämnden för arbete och välfärds beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen.

### Bakgrund

Genom Växjö kommuns processarbete och hållbarhetsprogram ges förutsättningar för att säkerställa hälsa och välbefinnande. Växjö kommuns processarbete har som mål att kommunens resurser ska komma alla kommunens invånare till del på bästa sätt. Växjö kommuns program Hållbara Växjö ska ge en riktning för Växjö kommuns arbete på lång sikt.

Rapporten lämnar följande rekommendationer för att säkerställa hälsa och välbefinnande:

Uppmärksamma ojämlikheter - för att hantera dem

- Uppmärksamma och följ upp skillnader mellan orter och bostadsområden vad gäller levnadsvillkor, tillit, trygghet och levnadsvanor
- ge förutsättningar för att barn och ungdomar får likvärdiga uppväxtvillkor

Gör insatser som skapar tillit och trygghet

- Uppmärksamma ungdomars erfarenheter, i relation till andra människor och institutioner, kommunikationssamhället, sexuella trakasserier och övergrepp och segregering i samhället
- Uppmärksamma civilsamhällets roll
- Uppmärksamma hur det offentliga rummet kan skapa tillit och trygghet

Främja goda levnadsvanor - för minskade skillnader i hälsa

- Främja goda matvanor och fysisk aktivitet
- Ta fram riktlinjer för minskat bruk av alkohol/narkotika/doping/tobak

### Beslutsunderlag

Nämnden för arbete och välfärds arbetsutskotts beslut §152/2019

Tjänsteskrivelse

Folkhälsorapport 2019

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 214

Dnr 306117

**Information om organisering av förvaltningens  
arbete gällande våld i nära relationer**

Ärendet utgår från sammanträdet.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 215

Dnr 305899

## Information om organisationsförändringar Arbete och lärande avdelningen för full sysselsättning

### Nämnden för arbete och välfärds beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen.

### Bakgrund

Ulrika Boström, avdelningschef Arbete och lärande avdelningen för full sysselsättning, informerar nämnden om kommande organisationsförändringar på avdelningen.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 216

Dnr 2019-00221

## Information om upphandling av nytt verksamhetssystem

### Nämnden för arbete och välfärds beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen.

### Bakgrund

Förvaltningschef Per Sandberg informerar nämnden om upphandling av nytt verksamhetssystem.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 227

Dnr 2019-00016

## Information från individutskottet

### Nämnden för arbete och välfärds beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar informationen.

### Bakgrund

Individutskottets ordförande Iréne Bladh (M) lämnar information från Individutskottet.

### Beslutsunderlag

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

§ 228

Dnr 2019-00015

## Övrigt

### Nämnden för arbete och välfärds beslut

Nämnden för arbete och välfärd noterar inga övriga frågor.

Ordförandes signatur	Justerares signatur	Utdragsbestyrkande